

# Udmøntning af trepartsaftalen - 1. del

## Ændring af lov om AUB og Lov om EUD omkring:

1. Virksomhedens Uddannelsesbidrag (AUB) og forhøjet elevrefusion
2. Bonus til virksomheder ved ansættelse af elev på fordelsuddannelserne
3. Bonus til virksomheder ved ansættelse af ekstra elev
4. Fleksibel opstart i skolepraktik for elever på fordelsuddannelser

Loven vedr. bonus og fordelsuddannelsen er trådt i kraft d. 1. januar 2017.

Vær OBS at nogle af nedenstående informationer først bliver færdigbehandles i det næste lovforslag i foråret 2017 - markeret med rødt!

### Definitioner på nye begreber i trepartsaftalen:

#### "Fordelsuddannelser":

En liste over uddannelser med "mangel på elever" dvs. hvor en stor andel af eleverne efter afslutning af grundforløbet har elevplads (max 10% på søgende listen 3mdr efter afslutningen) og lille andel er i skolepraktik (max 15% af igangværende elever).

Nedenstående er en foreløbig liste over fordelsuddannelser: Endelig liste som bruges til bla. udbetaling af bonus til virksomhederne udarbejdes i 2018 på baggrund af 2017 tal.

#### Listen bliver ens i hele landet - ingen regionale forskelle.

Bager- og konditor	procesuddannelsen	Maskinsnedker
Buschauffør i kollektiv trafik	Elektronik- og	Mejerist
Detailslagter	svagstrømsuddannelsen	Plastmager
Gastronom	Entreprenør- og	Procesoperatør
Handelsuddannelsen med specialer	landbrugsmaskiner	Skibsmontør
Receptionist	Glarmester	Skorstensfejer
Tjener	Industrioperatør	Smed
Turistbuschauffør	Industri- og	Tagdækker
Vejgodstransport-uddannelsen	Industrioperatør	Teknisk isolatør
Sruktør	Karrosseriuddannelsen	Træfagenes bygge-uddannelse
Automatik- og	Køletekniker	VVS-energiuddannelsen
	Landbrugsuddannelsen	Værktøjsuddannelsen
	Lastvogsmekaniker	

#### "Praktikårselever":

En praktikårselev er en elev i en uddannelsesaftale i et kalenderårs varighed. Hvis en virksomhed ansætter en elev med start 1/10 2017 er det 93 dage i 2017 ud af 365 dage dvs.  $93/365 = 0,25$  praktikårselev. Hvis de ansætter to elever med start 1/10 er det så 0.5 praktikårselever.

### “Uddannelsesratio” og “måluddannelsesratio”:

Uddannelsesratio er forholdet mellem antal ansatte med erhvervsfaglige uddannelsesbaggrund og praktikårselever.

Måluddannelsesratio er det måltal som AUB beregner. Tallet består af 25% brancheratio og 75% gældende for den samlede arbejdsmarked.

Hvis virksomhedens uddannelsesratio er over måluddannelsesratioen: Virksomheden får en praktikbonus på ca. 15.000 kr pr praktikårselev.

Hvis virksomhedens uddannelsesratio er under måluddannelsesratioen: Virksomheden skal betale AUB merbidrag på ca. 27.000 kr pr praktikårselev.

Virksomheden kan blive fritaget for at betale merbidraget hvis de kan “bevise” at stillingen har

<sup>1</sup> Udenlandsk arbejdskraft med en erhvervsuddannelse i andet EU land forventes også at tælle med

## 1. Virksomhedens Uddannelsesbidrag (AUB) og forhøjet elevrefusion

*Virksomheder betaler to beløb til AUB: EUD; 2.213kr. pr ansat pr år og AMU; 507 kr. pr ansat pr år. I alt 2.720 kr. pr ansat pr år. Den forhøjede elevrefusion betales ved at øge EUD beløbet og sænke AMU beløbet så virksomheder betaler samme til AUB i 2017 som i 2016.*

### I 2018 ændres det til et praktikpladsafhængig beløb.

AUB bidraget sænkes til ca. 2.400 kr.

pr. ansat. Desuden skal virksomheden betale mere eller får en bonus afh. af antal elever ift. antal faglærte. Lovforslag vedr. dette fremsættes forår 2017.

### Elevrefusionen i 2017 forhøjes!

2017 satserne er som følgende:

1. årselev	2500 kr./uge
2. årselev	2790 kr./uge
3. årselev	3150 kr./uge
4. årselev	3710 kr./uge
Voksenelev	5030 kr./uge

Stigning på  
200-500 kr.  
pr. uge

## 2. Bonus til virksomheder ved ansættelse af elev på fordelsuddannelserne

Hvis virksomheden laver en uddannelsesaftale med en elev med start i 2017 på en af fordelsuddannelserne kan virksomheden få en bonus på max 5000 kr. Beløbet udbetales i 2018 hvor den endelige liste over fordelsuddannelser kendes. Beløbet er på max 5000 kr. pr. praktikårselev dvs. den nedsættes ift hvor lang tid eleven har været ansat. Den kan også nedsættes yderligere hvis den totale pulje der er afsat på finansloven (20 mill kr.) ikke slår til.....

Bonus udbetales automatisk af AUB til virksomhederne. Dvs. virksomhederne skal ikke søge som ved de tidligere bonusordninger.

## 3. Bonus til virksomheder der ansætter en ekstra elev

Virksomheder kan få en bonus på max 15.000 kr. ved ansættelse af ekstra elev. Bonus ydes for merbeskæftigede (praktikårs-) elever ansat i perioden fra 1/1 til 31/12 2017, ift. gennemsnittet af elever i perioden 2014-16. Igen er der en pulje sat af på finansloven (10 mill kr.) og hvis den ikke slår til vil virksomheden for et lave beløb.

Bonus udbetales automatisk af AUB til virksomhederne. Dvs. virksomhederne skal ikke søge som ved de tidligere bonusordninger.

## 4. Fleksibel opstart i skolepraktik for elever på fordelsuddannelser

Elever der ønsker skolepraktik skal starte præcis 1. mdr efter grundforløbet afsluttes.

Hvis eleven afslutter et grundforløb i 2017 på en af fordelsuddannelserne kan eleven starte efter 1. mdr. og senest efter 3. mdr. ! Det står lidt uklart om det er op start efter 1 mdr eller 3. mdr. - eller om eleven "selv kan vælge".....

Afrapportering fra  
den tekniske arbejdsgruppe  
til trepartsforhandlingerne  
(23. nov. 2016)  
samt "kvortebrev"  
for 2016

## 1. Kvoter for 2016 på Rybners

Den eneste uddannelse med kvoter på i 2016 er frisøruddannelsen.

Kvortebrev fra ultimo november bevilliger Rybnes 10 kvotepladser til frisør uddannelse

## 2. Dimensionering af uddannelserne i 2018

Den tekniske arbejdsgruppen har fremlagt et forslag til en fremtidig model for dimensioneringen af uddannelserne.

Lovforslag vedr. dette fremsættes forår 2017.

Hvis modellen vedtages vil det betyde at følgende uddannelser på Rybners vil blive dimensioneret fra 2018:

Dimensionering uden kvote - dvs. eleven skal have en uddannelsesaftale for at starte på GF2:

BYGNINGSMALER E      RNÆRINGSASSISTENT

**Dimensionering med kvote** - dvs. kvoten angiver hvor mange elever der kan starte på GF2 uden uddannelsesaftale:

MURER      TANDKLINIKASSISTENT

Frisør er kvotebelagt i dag. REU skal høres om denne uddannelsen fortsat skal dimensioneres eller der skal være frit optag.

Dimensioneringen fastsættes for 1 år af gangen - besked til uddannelsesinstitutionerne maj/juni. Antal kvotepladser gives der besked om i november (kvotebrev)

**Dimensionering med kvote** - dvs. kvoten angiver hvor mange elever der kan starte på GF2 uden uddannelsesaftale:

MURER      TANDKLINIKASSISTENT

Frisør er kvotebelagt i dag. REU skal høres om denne uddannelsen fortsat skal dimensioneres eller der skal være frit optag.

Dimensioneringen fastsættes for 1 år af gangen - besked til uddannelsesinstitutionerne maj/juni. Antal kvotepladser gives der besked om i november (kvotebrev)

### obs!

*Ovennævnte er min fortolkning af lovgivningen og rapporten fra den tekniske arbejdsgruppe. Jeg tager forbehold for evt. misforståelser / overfortolkninger mv. samt evt. fremtidige ændringer på området. I stedet vil jeg henvise til de gældende love og vejledninger på området som findes på [retsinfo.dk](http://retsinfo.dk)*